

**PHƯƠNG HƯỚNG  
CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRƯỜNG MẦM NON ĐỨC DŨNG  
GIAI ĐOẠN 2021 – 2025**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Trường Mầm non Đức Dũng thuộc huyện Đức Thọ, tỉnh Hà Tĩnh được thành lập năm 1960, tiền thân là trường Mầm non bán công; năm 2015 trường được chuyển đổi sang trường Mầm non công lập theo QĐ số 6610/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2013 của UBND huyện Đức Thọ. Trường có tổng diện tích 3.260m<sup>2</sup>, có đầy đủ phòng học và các phòng chức năng.

Về cơ cấu tổ chức, trường Mầm non Đức Dũng là trường hạng I. Nhà trường luôn duy trì số học sinh gồm có tổng 7-9 nhóm lớp với 180-200 học sinh; đội ngũ CBQL, GV, NV 22 người (bao gồm cả 3 nhân viên nuôi dưỡng và 1 nhân viên bảo vệ), phẩm chất đạo đức tốt, luôn tâm huyết, nhiệt tình, nhiều năm kinh nghiệm trong công tác ND, CS, GD trẻ. Chi bộ Đảng với tổng số 13 Đảng viên; trong những năm qua, Chi bộ luôn được Đảng ủy xã An Dũng đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên. Tập thể nhiều năm liên tục đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”. Công đoàn được Liên đoàn Lao động huyện tặng Giấy khen. Các tổ chức đoàn thể, Hội đồng trường hoạt động, vận hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ và phát huy tốt vai trò trong việc nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện cho trẻ.

Phát triển chương trình GDMN phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, đặc điểm tâm sinh lý từng độ tuổi. Hằng năm, chất lượng các hoạt động ND, CS, GD; các phong trào thi đua trong nhà trường được đánh giá khá tốt.

**1. Thuận lợi :**

Được sự lãnh đạo các cấp quan tâm chỉ đạo sâu sát, cải tạo cơ sở vật chất, bổ sung trang thiết bị và tạo điều kiện cho trường phát triển toàn diện.

Hội khuyến học, ban chấp hành cha mẹ học sinh, các đoàn thể, các mạnh thường quân rất quan tâm ủng hộ về vật chất lẫn tinh thần cho đội ngũ CB-GV-NV hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Tập thể sư phạm nhà trường có tinh thần đoàn kết tốt, không ngại khó khăn, năng động, sáng tạo trong quá trình chăm sóc giáo dục trẻ, tạo cơ hội cho trẻ phát triển toàn diện về thể chất và tinh thần.

Trường đã được các cấp, các ngành, hội cha mẹ học sinh quan tâm đó là cơ sở, nền tảng cho sự phát triển bền vững ngành học mầm non ở địa phương.

100% Đội ngũ cán bộ - giáo viên- nhân viên biên chế đạt chuẩn

## **2. Khó khăn :**

Cơ sở vật chất nhà trường còn nhà cấp 4 đã xuống cấp, khuôn viên trường nhỏ hẹp rất khó cho các trẻ hoạt động.

Từ những thuận lợi trên trường Mầm Non Đức Dũng, xây dựng kế hoạch chiến lược giai đoạn 2021-2025 nhằm mục đích xác định những mục tiêu, biện pháp các công việc cụ thể của nhà trường để mỗi CBGVNV nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và hướng tới hoàn thiện hơn.

## **I. CƠ SỞ ĐỀ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG**

### **1. Điểm mạnh**

Tổng số CBGVNV: 22 đ/c. Trình độ chuyên môn: Đại học, Cao đẳng: 5 đ/c. Biên chế: 16 đ/c. BGH: 2 đ/c; NVHC: 2 đ/c; Giáo viên: 12. Hợp đồng 05: 01 hợp đồng bảo vệ.

Trường có chi bộ Đảng riêng biệt: có 13 đảng viên; TCELLCT: 2 đ/c; SC: 11 đ/c.

Tỷ lệ giáo viên, nhân viên hiện nay đảm bảo đủ biên chế theo quy định.

Công tác tổ chức quản lý chỉ đạo của BGH cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung;

Ban giám hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng lập kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn;

**Chất lượng học sinh năm học 2021-2025**

Toàn trường có tổng số lớp: 7 lớp với tổng số học sinh 188 trẻ. Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi 100%, trẻ từ 3-4 tuổi 100%.

Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung chương trình Giáo dục mầm non mới 100%: Chuyên cần đạt: 93.6%, Bé ngoan đạt: 97.96%. Sức khỏe bình thường: 97%, giảm tỷ lệ trẻ em SDD thể nhẹ, giảm cân trung bình 0,35%/năm, tỷ lệ trẻ SDD thể thấp còi giảm trung bình 0,35%/năm.

Cơ sở vật chất: Tổng diện tích khuôn viên trường MN Đức Dũng hiện nay 3.263 m<sup>2</sup>

Phòng học: 07

Thành tích: Đơn vị đã từng bước ổn định và đang phát triển vững chắc về mọi mặt, đã và đang có những định hướng cơ bản và được chính quyền địa phương quan tâm ủng hộ.

Nhiều năm trường đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến cấp huyện, Công đoàn vững mạnh cấp huyện.

## **2. Điểm hạn chế**

**- Tổ chức quản lý của Ban Giám hiệu:**

Hiện có 01 đ/c Phó Hiệu trưởng mới bổ nhiệm nên kinh nghiệm chưa được vững chắc.

**- Đội ngũ giáo viên, nhân viên**

Đa số giáo viên trẻ trong độ tuổi sinh con nên việc trao đổi chuyên môn nghiệp vụ còn nhiều hạn chế;

**- Cơ sở vật chất:** Cơ sở hạ tầng từng bước xuống cấp.

## **3. Thời cơ**

Trong những năm qua ngành giáo dục huyện Đức Thọ đã có những bước phát triển mạnh mẽ nên đã có những tác động không nhỏ đến tầng lớp CMHS và chính quyền địa phương; Cấp uỷ đảng, chính quyền địa phương đã có những định hướng quan tâm, chỉ đạo đặc biệt đối với công tác giáo dục của nhà trường;

Các phong trào học tập, phong trào dạy học được ngành phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ giáo viên nhân viên trong nhà trường.

## **4. Thách thức**

Là xã chủ yếu làm nông nghiệp, kinh tế còn nhiều khó khăn; Nhận thức về công tác giáo dục trong một bộ phận CMHS còn bất cập, thiếu tính phối hợp; tỷ lệ con em học sinh diện hộ nghèo, cận nghèo và khó khăn chiếm tỷ lệ cao.

Việc ứng dụng CNTT trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động của đội ngũ còn nhiều hạn chế.

## **5. Xác định các vấn đề ưu tiên**

Tham mưu xây dựng đề án chuyển địa điểm trường MN sang địa điểm mới có khuôn viên rộng rãi, thoáng mát hơn, dự kiến vào quý 3; 4 năm 2022.

Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng 01 trường MN đạt Chuẩn quốc gia mức độ 01 năm học 2023 - 2024.

Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn";

Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hệ thống thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục

Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn, dài hạn;

Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi;

Đổi mới công tác GD đạo đức, tăng cường rèn luyện KNS cho học sinh.

## II. TÂM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG

### 1. Tâm nhìn

Một ngôi trường thân thiện, hạnh phúc, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụng dưỡng, học sinh tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và học sinh luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, phục vụ học lên cấp học cao hơn. Dạy trẻ có những kỹ năng cơ bản để phục vụ cuộc sống.

2. Sứ mệnh: Xây dựng một đơn vị mà giáo viên, nhân viên, học sinh cả trường thấy hạnh phúc, biết thương yêu hỗ trợ lẫn nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

### 3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường

*Tinh đoàn kết*

*Lòng nhân ái*

*Sự hợp tác*

*Tinh thần trách*

*Tinh trung thực*

*Hướng vươn lên*

*nhiệm*

### 4. Phương châm hành động

"Người học là nhân vật quan trọng của nhà trường, là dòng máu của nhà trường, là nhân tố quyết định sự sống còn của nhà trường"

" Trẻ em hôm nay – Thế giới ngày mai"

" Hãy dành tất cả những gì tốt đẹp nhất cho trẻ thơ"

## III. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ

### 1. Mục tiêu chung

Giữ vững và phát huy những thế mạnh, danh hiệu của nhà trường, góp phần phát triển văn hóa giáo dục theo hướng văn minh, hiện đại, xứng với tiềm năng và vị thế của Huyện Đức Thọ. Nâng cao đạo đức, nghề nghiệp, chất lượng đội ngũ quản lý, giáo viên mầm non, thực hiện chế độ đãi ngộ góp phần nâng cao đời sống giáo viên, nhân viên.

Đảm bảo duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập GDMN cho trẻ 5 tuổi, chuẩn bị điều kiện phổ cập cho trẻ em 4 tuổi, nâng cao chất lượng CS,ND và GD

trẻ đạt chuẩn chất lượng GDMN và tiếp cận GD tiên tiến; Xây dựng mạng lưới trường, lớp mầm non theo hướng trường học xanh, hạnh phúc, chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế; XD đội ngũ CBQL, giáo viên đạt trình độ đào tạo, đạt chuẩn chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm, có chuyên môn giỏi, có phẩm chất đạo đức tốt, phong cách đẹp.

Đổi mới công tác quản lý nhà trường, nâng cao năng lực tự chủ nhà trường; Xây dựng mô hình phối hợp hỗ trợ gia đình, cộng đồng, nhà trường trong CS,ND và giáo dục trẻ, chuẩn bị tốt cho trẻ em khối 5 tuổi vào lớp 1.

Duy trì và phấn đấu giữ vững danh hiệu trường mầm non chuẩn quốc gia mức độ I. Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ II.

## 2. Chi tiêu cụ thể

### 2.1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên

Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được đánh giá giỏi trên 60% Tỷ lệ giáo viên giỏi cấp trường 100%, cấp Huyện 40%.

100% cán bộ, giáo viên, CNV biên chế sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.

Hàng năm số tiết dạy có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 90% và đạt 100% vào năm 2025;

Có trên 84% giáo viên và nhân viên biên chế đạt trình độ đại học năm 2025;

Hàng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở 20%, Lao động tiên tiến 90%;

Phát triển 01 đảng viên mới hàng năm; Chi bộ luôn đạt "Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên".

Phấn đấu tham mưu cho cán bộ nguồn là đảng viên tham gia học lớp trung cấp lý luận chính trị.

### 2.2. Học sinh.

Qui mô. Lớp - học sinh/năm học dự kiến sau khi xây dựng xong trường Mầm non Đức Dũng như sau:

Tên Trường	2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	ố lớp	ố HS	ố lớp	ố HS	ố lớp	ố HS	ố lớp	ố HS	ố lớp	ố HS
Trường MN	6	76	7	90	7	85	7	80	7	85

Đức Dững										
----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- Chất lượng học tập.

Thực hiện tốt quy chế chuyên môn, nội dung chương trình Giáo dục Mầm non mới 100%: Hàng năm bé sạch đạt: 100%. Tỷ lệ chuyên cần: 94,6 %. Bé chăm ngoan đạt: 97,0%. Sức khỏe bình thường : 97.0 % , SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 3%.

Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 100%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 90% trở lên. Hoàn thành CTGDMN luôn đạt 100% trở lên hàng năm;

Chất lượng đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 90%.

+ Hàng năm đều có trẻ tham gia thi các hội thi do các cấp phát động và có giải thưởng.

### 2.3. Cơ sở vật chất.

Đạt các tiêu chuẩn về quy định trường chuẩn Quốc gia và theo thông tư 01/BGD –ĐT.

Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt "Cơ quan văn hoá".

## IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

**1. Ôn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 1.**

### *\*Nhiệm vụ.*

Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong năm học này và những năm học tiếp theo;

Xây dựng bộ máy quản lí, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của đơn vị;

### *\*Giải pháp.*

Ôn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của học sinh, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường; - Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay;

Ra nghị quyết chuyên đề gắn liền trách nhiệm của mỗi CBGVNV và yêu cầu giáo viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao dồi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với phụ huynh và học sinh;

Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, sử dụng phương pháp dạy theo từng môn học, giúp giáo viên có các kỹ năng soạn giảng cho phù hợp với đối tượng học sinh của từng lớp, từng điểm trường;

Kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong giảng dạy, CSND trẻ;

Xây dựng hệ thống các tiêu chí, minh chứng, áp dụng chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non để đánh giá phân loại giáo viên cuối năm học từ đó có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng giáo viên hàng năm.

*\* Người phụ trách.*

- Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn, đội ngũ giáo viên nhân viên.

**2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn".**

*\*Nhiệm vụ.*

Phát huy vai trò lãnh đạo của chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

*\*Giải pháp.*

Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các nghị quyết, chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường Mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CBGNNV trong nhà trường;

Tổ chức thường xuyên các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường điểm để nâng cao chất lượng giáo dục trong nhà trường.

*\* Người phụ trách.*

Ban chi ủy, Ban Giám hiệu, ban chấp hành công đoàn.

**3. Tiếp tục khai thác tối đa về UDCNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục.**

*\*Nhiệm vụ:* Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt Chuẩn Quốc gia mức 1 vào năm 2024.

*\*Giải pháp:* Tham mưu với UBND xã, Phòng GD-ĐT đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho nhà trường, chuyển sang địa điểm mới. Tiếp tục huy động các nguồn đóng góp của CMHS, các tổ chức kinh doanh trên địa bàn xã để thực hiện ngân, chia để đảm bảo đủ các phòng chức năng, xây dựng cảnh quan nhà

trường để đảm bảo theo quy định trường chuẩn mức độ 1. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa đề nghị cấp bổ sung.

*\* Người phụ trách:* Hiệu trưởng, CT Công đoàn, kế toán, nhân viên.

**4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện Kế hoạch dài hạn**

*\*Nhiệm vụ:* Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của trường đến năm 2025.

*\* Giải pháp:* Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lý của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; Đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; Làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với giáo viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; Chân chính kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

*\* Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Hội đồng thi đua,...

**5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần.**

*\*Nhiệm vụ:* Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt là cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" phong trào "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực"; Triển khai thực hiện chỉ thị 06-CT/TU ngày 29/3/2016 của Tỉnh Ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt phương châm "Mỗi ngày đến trường là một ngày vui".

*\*Giải pháp:* Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các buổi chào cờ đầu tuần và trong các buổi Hội nghị, tổng kết, sơ kết; Đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn bài, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ...để GV có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm "chăm sóc" học sinh tốt hơn; Đổi mới hình thức hội họp, đổi mới hình thức thảo luận với CMHS của các lớp, tạo sự gần gũi giữa người làm công tác GD và "khách hàng" của mình để có sự thống nhất cách giáo dục HS, duy trì tốt sĩ số HS.

*\* Người phụ trách:* Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, GV chủ nhiệm.



## **6. Thực hiện có hiệu quả VSATTP, VSMT, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ**

*\*Nhiệm vụ:* Chi đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, VSATTP, VSMT cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên cấp dưỡng phải được tập huấn kiến thức VSATTP, ...Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục,...

- Thực hiện tốt phương châm "Trẻ em như búp trên cành  
Biết ăn ngủ, biết học hành là ngoan".

*\*Giải pháp:* 03/03 cấp dưỡng và BGH phải được tập huấn kiến thức VSATTP. Phân công PHT phụ trách bán trú ký kết Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục, ... Thành lập ban kiểm tra VSATTP và vệ sinh môi trường ,...

*\* Người phụ trách:* Toàn thể nhà trường và BCH Hội phụ huynh.

## **7. Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho học sinh.**

*\*Nhiệm vụ:* Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá để giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho HS.

*\*Giải pháp:* Xây dựng các kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ: rửa tay, tự múc cơm ăn, chải răng, thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng học sinh của từng lớp; Tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" tuyên truyền về " Biển đảo" đến toàn thể HS và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng hộ bạn nghèo, học thực, dạy thực, đánh giá đúng năng lực của HS; Tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho các em.

*\* Người phụ trách:* BGH, Công đoàn, Đoàn TN, Ban đại diện CMHS, GV

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ**

### **1. Phổ biến kế hoạch chiến lược**

Kế hoạch chiến lược Trường Mầm Non Đức Dũng được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ giáo viên, CNV nhà trường và được công khai trong bảng tuyên truyền nhà trường, trên trang Website của nhà trường.

Báo cáo với Phòng GD&ĐT, cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn xã An Dũng.

### **2. Tổ chức thực hiện**

Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai kế hoạch chiến lược. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

### **3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược**

#### **Giai đoạn 1: Từ năm 2021 – 2023**

##### **\* Cơ sở vật chất:**

100% các lớp được trang bị đủ ĐDĐC theo Thông tư của Bộ giáo dục Đào tạo

100% có hệ thống chiếu sáng, đảm bảo đầy đủ ấm về mùa đông, mát về mùa hè

Ra cố khu sơ chế thô, làm lưới chắn côn trùng

Ra cố hàng rào bằng dây thép gai.

Sửa chữa đồ chơi ngoài trời và bàn ghế, kệ góc, kệ thiên nhiên,...

Mua sắm bổ sung trang thiết bị theo thông tư BGD-ĐT

Bổ sung mua sắm bán trú. Nồi nấu cháo, tủ sấy bát, máy lọc nước...

Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

**\* Xây dựng, quy hoạch mạng lưới trường lớp theo hướng chuẩn hóa, HĐH**

Phần đầu trường MN Đức Dũng đạt chuẩn quốc gia mức độ 01.

Phần đầu 100% trường mầm non có đủ đồ dùng dạy học theo quy định hướng tới tiên tiến hiện đại, được lắp đặt hạ tầng công nghệ thông tin để thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học (trang Web, kết nối mạng Lan, sử dụng phần mềm quản lý, camera nội bộ, tivi, máy tính tại các nhóm, lớp để có thể kết nối với thư viện điện tử toàn ngành).

##### **\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

Phần đầu 100% giáo viên, 100% cán bộ quản lý có trình độ từ cao đẳng sư phạm mầm non trở lên. 100% giáo viên đạt chuẩn NN, ít nhất 95% đạt khá.

Trường có chi bộ đảng; phát triển đảng, 100% cán bộ quản lý, 20% giáo viên trường mầm non là đảng viên.

100% đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên được bồi dưỡng năng lực xây dựng và thực hiện chương trình giáo dục nhà trường phù hợp yêu cầu mới, tiếp cận với chất lượng giáo dục mầm non quốc tế.

Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên..

100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

\* Huy động trẻ mầm non trong độ tuổi đi học, nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

*Mẫu giáo:* Huy động năm học 2020-2021 gồm 06 lớp/176 cháu đạt 100 %; năm 2021-2022 gồm có 07 lớp/188 cháu đạt 100% so với trẻ trong độ tuổi và 100 % so với kế hoạch.

Riêng trẻ 5 tuổi huy động năm 2020-2021 có 61 trẻ đạt 100 %; năm 2021-2022 có 59 trẻ trong độ tuổi và đạt 100% so với kế hoạch. Thực hiện tốt công tác phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi.

100% nhóm, lớp mầm non được học 2 buổi/ ngày, tỷ lệ trẻ ăn bán trú đạt 99%; giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng xuống dưới 3%, khống chế tỷ lệ trẻ thừa cân béo phì; ít nhất 90 % trẻ đạt chuẩn phát triển;

\* **Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

\* **Chi bộ Đảng+ đoàn thể:** - Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm.

\* **GV giỏi:** Cấp trường 100%, huyện: 40%

\* **Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

\* **Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

100% GV và HS thực hiện CTGDMN mới

Sức khỏe bình thường: 98.0 %

SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 3%.

90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và HS thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

\* **Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động tiên tiến cấp Huyện; Đơn vị tiên tiến TĐTT cấp Huyện.

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% ĐV mức 2 trở lên. Hàng năm có 2 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

10% CSTĐCS, 60% CB-GV-NV đạt LĐTT

Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028

**Giai đoạn 2: Từ năm 2023 - 2024**

Triển khai kế hoạch chiến lược đến toàn thể cán bộ, giáo viên, CNV, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo;

Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho kế hoạch;

Xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung:

**\* Cơ sở vật chất:**

Chuyển sang địa điểm mới, xây dựng thêm 4 phòng học, tu sửa dãy nhà hiệu bộ, nhà đa chức năng, làm bếp ăn bán trú, quy hoạch sân vườn, cổng hàng rào...tại điểm mới.

Tại điểm trường cũ sơn dãy nhà cũ, chỉnh trang khuôn viên.

Sửa chữa đồ chơi ngoài trời, sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa.

Sửa chữa đường thoát nước, ống thoát nước; đường điện cho các lớp.

Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 01 của Bộ GD-ĐT.

Mua sắm bán trú: 10 chiếc giường ngủ cho trẻ, mua sắm máy lọc nước, bổ sung bát thìa, xong, nồi...

Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

**\* Xây dựng, quy hoạch mạng lưới trường lớp theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa.**

Phấn đấu xây dựng Trường MN Đức Dũng đạt chuẩn quốc gia mức độ 1 năm học 2023 - 2024.

Đẩy mạnh kiên cố hóa, hiện đại hóa trường lớp. Đảm bảo 100% các trường, nhóm lớp có công trình vệ sinh và nước sạch đạt chuẩn.

Phấn đấu 100% trường mầm non có đủ đồ dùng dạy học theo quy định, hướng tới tiên tiến hiện đại, được lắp đặt hạ tầng công nghệ thông tin để thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học (trang Web, kết nối mạng Lan, sử dụng phần mềm quản lý, camera nội bộ, tivi, máy tính tại các nhóm, lớp để có thể kết nối với thư viện điện tử toàn ngành).

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

Phấn đấu 100 % giáo viên, 100% cán bộ quản lý có trình độ từ cao đẳng sư phạm mầm non trở lên. 100% giáo viên đạt chuẩn NN, ít nhất 95% đạt khá.

100% trường mầm non công lập có chi bộ đảng; phần đầu kết nạp 1 quân chúng vào Đảng, 100% cán bộ quản lý, 68% giáo viên trường mầm non là đảng viên.

100% đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên được bồi dưỡng năng lực xây dựng và thực hiện chương trình giáo dục nhà trường phù hợp yêu cầu mới, tiếp cận với chất lượng giáo dục mầm non quốc tế.

Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên..

100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Huy động trẻ mầm non trong độ tuổi đi học, nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.**

Huy động 100% trẻ em độ tuổi mẫu giáo; 100% trẻ mẫu giáo 5 tuổi đi học, tiếp tục duy trì chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi. Trong đó: 100% nhóm, lớp mầm non được học 2 buổi/ ngày, tỷ lệ trẻ ăn bán trú đạt 100%; giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng xuống dưới 3%; 100 % trường đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng giáo dục mức độ II.

**\* Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng+ đoàn thể:**

Phần đầu kết nạp 02 Đảng viên/ năm.

Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028

**\* GV giỏi:**

Cấp trường 100%.

**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

CB-GV-NV và học sinh phần đầu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\* Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

100% GV và HS thực hiện CTGDMN mới

Bé ngoan đạt: 97,0 %.

Sức khỏe bình thường: 98. %

SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 2%.

90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và HS Khối MGL thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động tiên tiến cấp Huyện;

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% ĐV mức 2 trở lên. Hàng năm có 2 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

CSTĐCS: 3 đ/c, 100% CB-GV-NV đạt LĐTT

**Giai đoạn 3: Từ năm 2024 – 2025**

**\* Cơ sở vật chất:**

Tham mưu xây dựng 4 phòng học mới cho trẻ tại điểm trường 1

Lắp rèm che nắng cho các lớp tầng 1, tầng 2 điểm trường 1

Sửa chữa đồ chơi ngoài trời và bàn ghế, kệ góc, kệ thiên nhiên,...

Mua sắm bổ sung trang thiết bị theo thông tư BGD-ĐT

Bổ sung mua sắm bán trú.

Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

**\* Xây dựng, quy hoạch mạng lưới trường lớp theo hướng chuẩn hóa, HĐH**

Duy trì xây dựng Trường MN Đức Dũng đạt chuẩn quốc gia mức độ 1.

Phấn đấu 100% trường mầm non có đủ đồ dùng dạy học theo quy định, hướng tới tiên tiến hiện đại, được lắp đặt hạ tầng công nghệ thông tin để thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học (trang Web, kết nối mạng Lan, sử dụng phần mềm quản lý, camera nội bộ, tivi, máy tính tại các nhóm, lớp để có thể kết nối với thư viện điện tử toàn ngành).

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

Phấn đấu 92 % giáo viên, 100% cán bộ quản lý có trình độ từ Đại học Sư phạm mầm non trở lên. 100% giáo viên đạt chuẩn NN, ít nhất 95% đạt khá.

100% trường mầm non công lập có chi bộ đảng; phát triển đảng, 100% cán bộ quản lý, 40% giáo viên trường mầm non là đảng viên.

100% đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên được bồi dưỡng năng lực xây dựng và thực hiện chương trình giáo dục nhà trường phù hợp yêu cầu mới, tiếp cận với chất lượng giáo dục mầm non quốc tế.

Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

100% GV được xếp loại đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn NN GV mầm Non.

100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên..

100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

\* Huy động trẻ mầm non trong độ tuổi đi học, nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

Huy động tỷ lệ huy động trẻ mẫu giáo 100%; 100% trẻ mẫu giáo 5 tuổi đi học, tiếp tục duy trì chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 4;5 tuổi. Trong đó:

100% nhóm, lớp mầm non được học 2 buổi/ ngày, tỷ lệ trẻ ăn bán trú đạt 99%; giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng xuống dưới 3%, khống chế tỷ lệ trẻ thừa cân béo phì; ít nhất 99 % trẻ đạt chuẩn phát triển;

\* **Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

\* **Chi bộ Đảng:**

Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm

\* **GV giỏi:**

Cấp trường: 100%; cấp huyện 40%

\* **Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THPT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

\* **Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

100% GV và HS thực hiện CTGDMN mới

Sức khỏe bình thường: 97.5.0 %

SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 2.5%.

90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% GV và HS thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

\* **Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động tiên tiến cấp Huyện;

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% ĐV mức 2 trở lên. Hàng năm có 2 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh cấp Huyện.

20% đạt CSTĐ, 90% CB-GV-NV đạt LĐTT

**Giai đoạn 4: Từ năm 2025 - 2026**

**\* Cơ sở vật chất:**

Hoàn thiện 4 phòng học mới tại điểm 1, chuyển trường sang 1 địa điểm.

Sửa chữa đồ chơi ngoài trời; sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa

Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường.

Mua sắm trang thiết bị theo thông tư BGD-ĐT

Bổ sung mua sắm bán trú.

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

Xây dựng phát triển đội ngũ

Phấn đấu 100 % giáo viên, 100% cán bộ quản lý có trình độ từ cao đẳng sư phạm mầm non trở lên. 100% giáo viên đạt chuẩn NN, ít nhất 95% đạt khá.

100% trường mầm non công lập có chi bộ đảng; phát triển đảng :100% cán bộ quản lý, 40% giáo viên trường mầm non là đảng viên.

100% đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên được bồi dưỡng năng lực xây dựng và thực hiện chương trình giáo dục nhà trường phù hợp yêu cầu mới, tiếp cận với chất lượng giáo dục mầm non quốc tế.

Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

100% GV đạt TB+ Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên..

100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Huy động trẻ mầm non trong độ tuổi đi học, nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.**

Huy động 100% trẻ em độ tuổi mẫu giáo; 100% trẻ mẫu giáo 5 tuổi đi học, tiếp tục duy trì chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi. Trong đó:

100% nhóm, lớp mầm non được học 2 buổi/ ngày, tỷ lệ trẻ ăn bán trú đạt 100%; giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng xuống dưới 3%, khống chế tỷ lệ trẻ thừa cân béo phì; ít nhất 90 % trẻ đạt chuẩn phát triển;

**\* Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng:** Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm

**\* GV giỏi:** Cấp trường 100%, huyện 40%



**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

CB-GV-NV và học sinh Phần đầu tham gia 100% các phong trào do các cấp tổ chức.

100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT..., Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\* Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

100% GV và HS thực hiện CTGD MN mới

Sức khỏe bình thường: 97.5 %

SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 2.5%.

90-95% trẻ phát triển toàn diện.

100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

Chính quyền: Tập thể lao động tiên tiến cấp Huyện; Đơn vị tiên tiến TĐTT cấp Huyện.

Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% ĐV mức 2 trở lên. Hàng năm có 01 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

20% CSTĐCS, 90% CB-GV-NV đạt LĐTT

**4. Đối với Hiệu trưởng**

Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, CNV nhà trường. Thành lập Ban kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

**5. Đối với Phó Hiệu trưởng**

Giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

**6. Đối với các Tổ trưởng (VP+chuyên môn)**

Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

**7. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, CNV**

Căn cứ kế hoạch chiến lược phát triển, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực

hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

### **8. Đối với các tổ chức, Đoàn thể trong nhà trường**

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

### **VI. KẾT LUẬN - KIẾN NGHỊ**

Kế hoạch chiến lược của Trường Mầm non Đức Dũng cơ bản đã xác định được những mục tiêu cụ thể, các biện pháp dài hạn mà tập thể sư phạm nhà trường thể hiện rõ tâm tư, nguyện vọng, nhằm nêu cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của Đảng và nhà nước. Trong từng giai đoạn có thể thay đổi điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường. Rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của Lãnh đạo Ngành cũng như cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương để Đơn vị thực hiện lộ trình đúng kế hoạch và hiệu quả nhất.

**Nơi nhận:**

- UBND Huyện, PGD&ĐT (để b/c);
- UBND xã An Dũng;
- CB, GV, NV toàn trường (để t/h);
- Lưu VT/.



**Trần Thị Lâm Hoa**

**XÁC NHẬN CỦA UBND XÃ AN DŨNG**

Đề nghị nhà trường thực hiện tốt chế độ chăm sóc giáo  
dục trẻ em cũng hướng đến nhà trường  
giai đoạn 2021 - 2025 đạt mục tiêu đã đề ra

An Dũng, ngày 05 tháng 02 năm 2021



*Rui Thị Bảy*

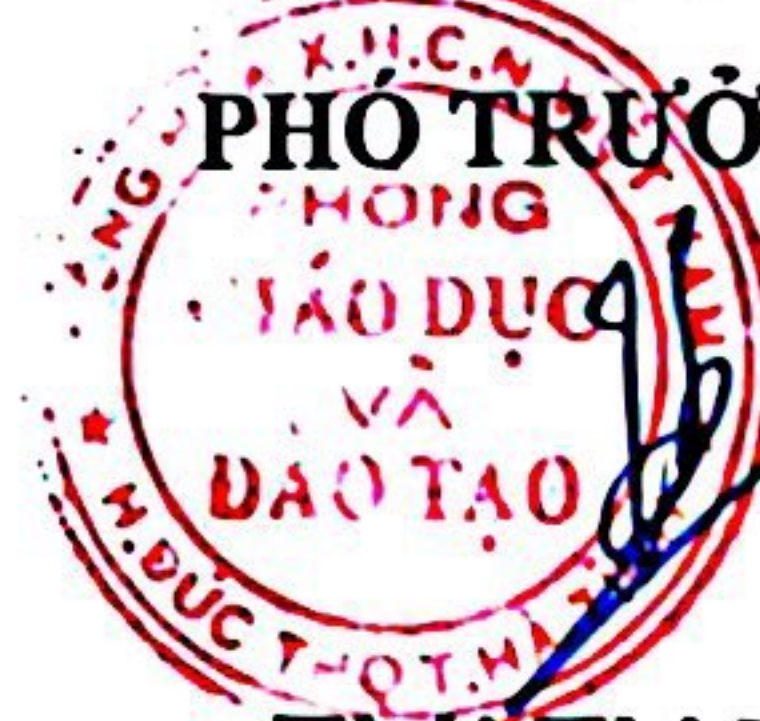
**PHÊ DUYỆT CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**

Đề nghị nhà trường thực hiện chế độ chăm sóc giáo  
dục trẻ em cũng hướng đến nhà trường  
giai đoạn 2021 - 2025

Đức Thọ, ngày 06 tháng 02 năm 2021

**KT. TRƯỞNG PHÒNG**

**PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**



**Thái Thị Minh Hồng**